

# СВОДНЫЙ ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ ПРОВЕДЕНИЯ ПУБЛИЧНЫХ КОНСУЛЬТАЦИЙ ПО ПРОЕКТУ МУНИЦИПАЛЬНОГО НОРМАТИВНОГО ПРАВОВОГО АКТА

## 1. Общая информация

### 1.1. Регулирующий орган

Управление социальной политики администрации города Сочи (УСП администрации города Сочи).

### 1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта

Проект постановления администрации города Сочи «О внесении изменений в постановление администрации города Сочи от 28 ноября 2018 года № 1931 «Об определении перечня работодателей, обязанных создать или выделить квотируемые рабочие места для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2019 год».

### 1.3. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта

Вступает в силу с 15 июня 2019 года.

### 1.4. Краткое описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование

Отсутствие верных данных о среднесписочной численности работников у работодателей за предшествующий 2018 календарный год и количестве квотируемых рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2019 год. Ограничения прав граждан, не имеющих регистрации по месту жительства в Краснодарском крае, при заключении трудового договора на квотируемое рабочее место.

### 1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования

Изменение общего количества квотируемых рабочих мест по городу Сочи, на основании полученных данных от налоговых органов города Сочи, Центра занятости населения города Сочи и писем организаций. Снятие ограничений прав граждан, не имеющих регистрации по месту жительства в Краснодарском крае, при заключении трудового договора на квотируемое рабочее место.

### 1.6. Краткое описание содержания предлагаемого правового регулирования

Внесение изменений в приложения № 1, 2 постановления администрации города Сочи от 28 ноября 2018 года № 1931 «Об определении перечня работодателей, обязанных создать или выделить квотируемые рабочие места для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2019 год», в связи с корректировкой данных об организациях, для которых устанавливаются квоты, о среднесписочной численности работников и количестве квотируемых рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, исключением части организаций, которые на сегодняшний день ликвидированы, в отношении которых установление квоты не предусматривается (государственная служба и приравненная к ней служба) и снятие ограничений прав граждан, не имеющих регистрации по месту жительства в Краснодарском крае, при заключении трудового договора на квотируемое рабочее место.

#### 1.6.1 Степень регулирующего воздействия - низкая.

**Обоснование степени регулирующего воздействия:** проект нормативного правового акта не содержит положения, устанавливающие новые обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, не содержит положения, изменяющие ранее предусмотренные муниципальными нормативными правовыми актами муниципального образования город-курорт Сочи обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности. Проводится по общим основаниям.

### 1.7. Контактная информация исполнителя в регулирующем органе

Ф.И.О.: Евсеева Евгения Викторовна

Должность: главный специалист отдела по реализации социально значимых проектов и программ управления социальной политики администрации города Сочи

Тел.: 8 (862) 264-65-56

Адрес электронной почты: usp@sochiadm.ru

## 2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование

В адрес администрации города Сочи с января по апрель 2019 года поступили письма от налоговых органов города Сочи, Центра занятости населения города Сочи, а также письма организаций об изменении установленной в постановлении администрации города Сочи от 28 ноября 2018 года № 1931 «Об определении перечня работодателей, обязанных создать или выделить квотируемые рабочие места для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2019 год»:

1) квоты для приема на работу инвалидов, для приема на работу молодежи (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, граждане в возрасте от 18 до 23 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые); лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, - до погашения судимости; граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, лиц предпенсионного возраста.

2) среднесписочной численности работников организаций

3) исключения части организаций, которые на сегодняшний ликвидированы, а также в отношении которых установление квоты не предусматривается (государственная служба и приравненная к ней служба).

Таким образом, изменится общее количество квотируемых рабочих мест по городу Сочи:

- для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 3% среднесписочной численности работников для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или реабилитации инвалида рекомендацию к труду будет составлять 458 мест.

- для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, в размере 3% среднесписочной численности работников для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или реабилитации инвалида рекомендации к труду, и 3% среднесписочной численности работников для приема на работу молодежи (несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые); лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, - до погашения судимости; граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, членов их семей, лиц предпенсионного возраста будет составлять 2726 мест.

Также, согласно изменениям в Законе Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» сняты ограничения прав граждан, не имеющих регистрации по месту жительства в Краснодарском крае, при заключении трудового договора на квотируемое рабочее место.

На основании вышеизложенного, возникла необходимость подготовки проекта постановления администрации города Сочи «О внесении изменений в постановление администрации города Сочи от 28 ноября 2018 года № 1931 «Об определении перечня работодателей, обязанных создать или выделить квотируемые рабочие места для

трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2019 год».

### **2.1. Формулировка проблемы**

Отсутствие верных данных о среднесписочной численности работников у работодателей за предшествующий 2018 календарный год и количестве квотируемых рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2019 год. Ограничения прав граждан, не имеющих регистрации по месту жительства в Краснодарском крае, при заключении трудового договора на квотируемое рабочее место.

### **2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах**

Корректировка среднесписочной численности работников у работодателей и количества квотируемых рабочих мест осуществляется на основании данных от налоговых органов за предшествующий 2018 календарный год, Центра занятости населения города Сочи, а также писем организаций, предоставивших документы, на основании которых вносятся изменения в постановление (данные по специальной оценке условий труда, о ликвидации). Согласно статье 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 года «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

### **2.3. Субъекты общественных отношений, заинтересованные в устранении проблемы, их количественная оценка:**

Юридические лица - работодатели муниципального образования город-курорт Сочи, для которых устанавливаются квоты (393 организации).

### **2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка:**

Отсутствие верных данных в постановлении администрации города Сочи от 28 ноября 2018 года № 1931 «Об определении перечня работодателей, обязанных создать или выделить квотируемые рабочие места для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2019 год», делает невозможным его исполнения в части возможности приема на работу инвалидов, молодежи (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, граждане в возрасте от 18 до 23 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые); лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, - до погашения судимости; граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, лиц предпенсионного возраста, в том числе ограничения прав граждан, не имеющих регистрации по месту жительства в Краснодарском крае, при заключении трудового договора на квотируемое рабочее место. Следовательно, это повлечет социальную напряженность населения

### **2.5. Причины возникновения проблемы и факторы, поддерживающие ее существование:**

Не верная информация о среднесписочной численности работников у работодателей за предшествующий 2018 календарный год, указанная в постановлении администрации города Сочи от 28 ноября 2018 года № 1931 «Об определении перечня работодателей, обязанных создать или выделить квотируемые рабочие места для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2019 год» (приложения №1, №2 к постановлению), ограничения прав граждан, не имеющих регистрации по месту жительства в Краснодарском крае, при заключении трудового договора на квотируемое рабочее место.

**2.6. Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно, без вмешательства органов местного самоуправления муниципального образования город-курорт Сочи:**

Внесение изменений в постановление относится к компетенции органов местного самоуправления.

**2.7. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации, муниципальных образованиях Краснодарского края, иностранных государствах:**

Концепция нормативного правового регулирования вопроса квотирования рабочих мест для инвалидов г. Москва, Закон Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае».

**2.8. Источники данных:**

Справочно-правовая система «Консультант плюс».

**2.9. Иная информация о проблеме:**

Иная информация отсутствует.

**3. Определение целей предлагаемого правового регулирования и индикаторов для оценки их достижения:**

3.1. Цели предлагаемого правового регулирования	3.2. Сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования	3.3. Периодичность мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования
Изменение общего количества квотируемых рабочих мест по городу Сочи на 2019 год, на основании полученных данных от налоговых органов города Сочи, Центра занятости населения города Сочи и писем организаций и снятие ограничений прав граждан, не имеющих регистрации по месту жительства в Краснодарском крае, при заключении трудового договора на квотируемое рабочее место.	С момента вступления в силу постановления администрации города Сочи	Не требуется

**3.4. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей:**

- Федеральный закон от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»,
- Трудовой кодекс Российской Федерации,
- Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в

Российской Федерации»,

- Закон Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае»,

- Закон Краснодарского края от 25 сентября 2018 года № 3848-КЗ «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Краснодарского края в части сохранения льгот и социальных гарантий лицам, достигшим возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины)»,

- Закон Краснодарского края от 11 декабря 2018 года № 3906-КЗ «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Краснодарского края».  
(указывается нормативный правовой акт более высокого уровня либо инициативный порядок разработки)

3.5. Цели предлагаемого правового регулирования	3.6. Индикаторы достижения целей предлагаемого правового регулирования	3.7. Единица измерения индикаторов	3.8. Целевые значения индикаторов по годам
<p>Изменение общего количества квотируемых рабочих мест по городу Сочи на 2019 год, на основании полученных данных от налоговых органов города Сочи, Центра занятости населения города Сочи и писем организаций.</p>	<p>Для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 3% среднесписочной численности работников для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или реабилитации инвалида рекомендацию к труду. Для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, в размере 3% среднесписочной численности работников для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или реабилитации инвалида рекомендации к труду, и 3% среднесписочной численности работников для приема на работу молодежи (несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые); лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, - до погашения судимости; граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и</p>	<p>Кол-во</p>	<p>Создание квотируемых рабочих мест по городу Сочи -458  Создание квотируемых рабочих мест по городу Сочи -2726</p>

	(или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, членов их семей, лиц предпенсионного возраста		
--	--	--	--

### 3.9. Методы расчета индикаторов достижения целей предлагаемого правового регулирования, источники информации для расчетов:

Среднесписочная численность, по данным налоговых органов, Центра занятости населения, писем организаций предоставивших документы, на основании которых вносятся изменения в постановление.

### 3.10. Оценка затрат на проведение мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования:

Затраты отсутствуют.

### 4. Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (их групп):

4.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качественных характеристик)	4.2. Количество участников группы	4.3. Источники данных
Работодатели (юридические лица и индивидуальные предприниматели), численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек.	266	Налоговые органы, Центр занятости населения, письма организаций
Работодатели (юридические лица), численность работников которых превышает 100 человек	127	

### 5. Изменение функций (полномочий, обязанностей, прав) органов местного самоуправления муниципального образования город-курорт Сочи, а также порядка их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования:

5.1. Наименование функции (полномочия, обязанности или права)	5.2. Характер функции (новая /изменяемая/отменяемая)	5.3. Предполагаемый порядок реализации	5.4. Оценка изменения трудовых затрат (чел./час в год), изменения численности сотрудников (чел.)	5.5. Оценка изменения потребностей в других ресурсах
Управление социальной политики администрации города Сочи - функции не изменяются				

### 6. Оценка дополнительных расходов (доходов) местного бюджета (бюджета муниципального образования город-курорт Сочи), связанных с введением предлагаемого правового регулирования:

6.1. Наименование функции (полномочия, обязанности или права) (в соответствии с подпунктом 5.1 пункта 5 настоящего сводного отчета)	6.2. Виды расходов (возможных поступлений) местного бюджета (бюджета муниципального образования город-курорт Сочи)	6.3. Количественная оценка расходов и возможных поступлений, млн. рублей
отсутствуют		

6.4. Другие сведения о дополнительных расходах (доходах) местного бюджета (бюджета муниципального образования город-курорт Сочи), возникающих в связи с введением предлагаемого правового регулирования: отсутствуют

6.5. Источники данных: отсутствуют

7. Изменение обязанностей (ограничений) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и связанные с ними дополнительные расходы (доходы):

7.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (в соответствии с подпунктом 4.1 пункта 4 настоящего сводного отчета)	7.2. Новые обязанности и ограничения, изменения существующих обязанностей и ограничений, вводимые предлагаемым правовым регулированием (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)	7.3. Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	7.4. Количественная оценка, млн. рублей
<p>Работодатели (юридические лица, индивидуальные предприниматели), численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек.</p> <p>Работодатели (юридические лица), численность работников которых превышает 100 человек</p>	<p>Изменение количества квотируемых рабочих мест на 2019 год для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы</p>	Отсутствуют	-

7.5. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке: отсутствуют

7.6. Источники данных: отсутствуют

## 8. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования:

8.1. Виды рисков	8.2. Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий	8.3. Методы контроля рисков	8.4. Степень контроля рисков (полный/частичный/отсутствует)
Риски неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования отсутствуют			

**8.5. Источники данных:** отсутствуют

## 9. Сравнение возможных вариантов решения проблемы:

	Вариант 1	Вариант 2
9.1. Содержание варианта решения проблемы	Внесение изменений в НПА	Не внесение изменений в НПА
9.2. Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования в среднесрочном периоде (1 - 3 года)	Не изменится	Не изменится
9.3. Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Не изменится	Не изменится
9.4. Оценка расходов (доходов) местного бюджета (бюджета муниципального образования город-курорт Сочи), связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Не изменится	Не изменится
9.5. Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования (пункт 3 настоящего сводного отчета) посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования	Цели будут достигнуты	Цели не будут достигнуты
9.6. Оценка рисков неблагоприятных последствий	Отсутствуют	Социальная напряженность населения

## 9.7. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы:

Выбор варианта правового регулирования, предусмотренного проектом постановления обусловлен необходимостью корректировки приложения № 1,2 постановления администрации города Сочи от 28 ноября 2018 года № 1931 «Об определении перечня работодателей, обязанных создать или выделить квотируемые рабочие места для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2019 год и снятия ограничения прав граждан, не имеющих регистрации по месту жительства в Краснодарском крае, при заключении трудового договора на квотируемое рабочее место.



**9.8. Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы:**

Внесение изменений в постановление администрации города Сочи от 28 ноября 2018 года № 1931 «Об определении перечня работодателей, обязанных создать или выделить квотируемые рабочие места для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2019 год» требуется в целях изменения общего количества квотируемых рабочих мест по городу Сочи, на основании полученных данных от налоговых органов города Сочи, Центра занятости населения города Сочи и писем организаций (корректировка среднесписочной численности работников организаций, квоты, исключения части организаций, которые на сегодняшний день ликвидированы, а также в отношении которых установления квоты не предусматривается (государственная служба и приравненная к ней служба) и снятия ограничения прав граждан, не имеющих регистрации по месту жительства в Краснодарском крае, при заключении трудового договора на квотируемое рабочее место.

**10. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения:**

**10.1. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта:**

Вступает в силу с 15 июня 2019 года

**10.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования: есть (нет.)**

а) срок переходного периода: 0 дней с даты принятия проекта муниципального нормативного правового акта;

б) отсрочка введения предлагаемого правового регулирования: 0 дней с даты принятия проекта нормативного правового акта.

**10.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: есть (нет).**

**10.3.1. Период распространения на ранее возникшие отношения: с 15 июня 2019 года.**

**10.4. Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимости распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения:**

Иные приложения: отсутствуют

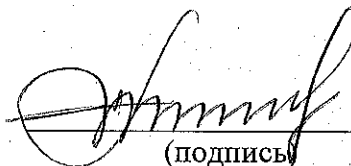
Начальник управления социальной  
политики администрации города Сочи

А.Б. Митников

(инициалы, фамилия)

15.04.2019

(дата)



(подпись)